

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TAHUN 2022



PENGADILAN NEGERI WAMENA

**JL. YOS SUDARSO NO. 58 WAMENA
TELP. (0969) 31208 - FAX (0969) 31134**



**e-Mail : pn.wamenapapua@gmail.com
Website : www.pn-wamena.go.id**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan petunjuk-Nya sehingga penyusunan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022 Pengadilan Negeri Wamena ini dapat terselesaikan dengan baik.

Memenuhi surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor : 2876/SEK/OT.01.1/12/2022 tanggal 14 Desember 2022 perihal Penyusunan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022 yang berpedoman pada Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung RI Nomor: 143/KMA/SK/VIII/2007 tentang Pemberlakuan Buku I pada Bagian Ketiga (Prosedur Penyampaian Laporan Pelaksanaan Kegiatan), maka perlu dibuat laporan pelaksanaan kegiatan hasil kinerja bidang teknis dan non teknis pada Pengadilan Negeri Wamena Tahun Anggaran 2022. Dimana bidang teknis dilaksanakan oleh bagian Kepaniteraan dan bagian non teknis dilaksanakan oleh bagian kesekretariatan.

Hasil kerja ini disusun sesuai dengan ketentuan dan administrasi yang berlaku sekaligus merupakan hasil kinerja Pengadilan Negeri Wamena tahun 2022. Apabila masih ditemukan hambatan dalam penyelesaiannya, maka akan diperbaiki dalam proses evaluasi berlanjut sebagai upaya meningkatkan prestasi kerja dalam mencapai tujuan.

Wamena, 6 Januari 2023

Ketua Pengadilan Negeri Wamena



DEDY HERIYANTO, S.H.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II KEADAAN PERKARA	4
A. Keadaan Perkara.....	4
B. Penyelesaian Perkara.....	5
- Jumlah sisa perkara yang diputus.....	5
- Jumlah perkara yang diputus tepat waktu	6
- Jumlah perkara yang mengajukan upaya hukum banding, Kasasi dan PK	6
- Jumlah perkara perdata yang berhasil dimediasi.....	6
- Jumlah perkara anak yang berhasil melalui diversi.....	6
C. Akreditasi Penjaminan Mutu (Sertifikasi ISO Pengadilan).....	6
- Posbakum.....	6
- Sidang keliling/pelayanan terpadu.....	6
- Perkara prodeo (pembebasan biaya perkara).....	7
BAB III SUMBER DAYA MANUSIA	8
Komposisi SDM.....	8
- Mutasi	9
- Promosi	9
- Pensiun	9
- Diklat (SDM Teknis/Non Teknis yang Mengikuti Diklat)	9
BAB IV PENGELOLAAN KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA, DAN TEKNOLOGI INFORMASI	13
A. Pengelolaan Keuangan.....	13
B. Pengelolaan Sarana dan Prasarana.....	13
C. Pengelolaan Teknologi Informasi.....	16
BAB V PENINGKATAN PELAYANAN PUBLIK	17
A. Akreditasi Penjaminan Mutu.....	17
B. Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP).....	17
C. Inovasi Pelayanan Publik.....	17
BAB VI PENGAWASAN	18
A. Internal.....	18
B. Evaluasi.....	18
BAB VII PENUTUP	19
A. Kesimpulan.....	19
B. Rekomendasi.....	19

BAB I

PENDAHULUAN

A. Kebijakan Umum Peradilan

Negara Indonesia adalah negara hukum sehingga segala tindakan penyelenggaraan negara dan warga negara harus sesuai dengan aturan hukum yang berlaku. Hukum dalam hal ini adalah hirarki tatanan norma yang berpuncak pada Konstitusi yaitu Undang-Undang Dasar 1945. Dengan demikian pelaksanaan demokrasi juga harus berdasarkan hukum. Hukum yang diterapkan dan ditegakkan harus mencerminkan kehendak rakyat sehingga harus dijamin adanya peran dalam proses pengambilan keputusan kenegaraan. Sesuai ketentuan Undang-Undang No.14 Tahun 1970 Jo UU Nomor 35 tahun 1999 Jo UU Nomor 5 Tahun 2004, tentang Pokok Kekuasaan Kehakiman, Penyelenggaraan Kekuasaan Kehakiman diserahkan kepada badan-badan peradilan dan ditetapkan dengan undang-undang dengan tugas pokok untuk menerima, memeriksa dan mengadili serta menyelesaikan setiap perkara.

Dengan Undang-Undang Nomor 35 Tahun 1999, tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1970, tentang Kekuasaan Kehakiman menetapkan bahwa badan-badan peradilan di Indonesia baik secara Teknis Judisial maupun secara administratif, organisatoris dan finansial berada didalam satu lembaga yaitu Mahkamah Agung Republik Indonesia.

Sumber daya manusia yang ada dalam lembaga peradilan harus didukung oleh peningkatan kualitas dan kemampuan aparat atau sumber daya manusia yang bekerja didalamnya yaitu Hakim, Panitera dan seluruh jajaran pegawai Pengadilan diarahkan untuk lebih profesional, memiliki integritas, kepribadian dan moral yang tinggi, dengan tujuan dapat memiliki kemampuan yang tinggi, loyalitas dan disiplin serta mampu bekerja secara profesional sehingga mendapat kepercayaan dan penghormatan masyarakat terhadap aparat penegak hukum. Dengan demikian Hakim, Panitera, Jurusita dan jajaran pegawai Pengadilan dapat menyelenggarakan peradilan yang berkualitas dan bertanggung jawab.

Setelah lembaga peradilan berada dalam satu atap dibawah naungan Mahkamah Agung Republik Indonesia, telah banyak perubahan besar yang terjadi terutama usaha peningkatan profesionalisme dari aparat pengadilan melalui peraturan-peraturan yang diselenggarakan oleh Mahkamah Agung Republik Indonesia baik untuk Hakim, Panitera, Jurusita dan bagian administrasi seperti bagian kepegawaian dan organisasi tata laksana, umum dan keuangan serta perencanaan, teknologi informasi dan pelaporan.

Disamping pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan Mahkamah Agung untuk peningkatan kualitas profesionalisme bagi seluruh aparat Pengadilannya, sarana dan prasarana yang ada cukup

memadai. Demikian pula anggaran yang dikeluarkan setiap tahunnya mengalami peningkatan, sehingga anggaran yang ada saat ini sangat mendukung pelaksanaan tugas-tugas di Pengadilan. Kendala utamanya yaitu sumber daya manusia yang ada harus juga dipersiapkan agar program kerja yang telah direncanakan dapat direalisasikan sesuai dengan harapan pemerintah maupun masyarakat. Hal ini menjadi terkendala karena tidak semua Pengadilan Negeri di Indonesia siap dengan sumber daya manusia baik dari personilnya maupun kualitasnya.

Salah satu kendala yang dihadapi Pengadilan Negeri Wamena yakni adanya beberapa jabatan yang telah terisi namun tidak ditempati oleh orang yang tepat, dikarenakan dari segi kepangkatan belum memadai atau dari segi keterampilan belum atau tidak mampu menerima tanggung jawab terhadap jabatan-jabatan tersebut. Keadaan ini sudah sering dilaporkan setiap Rakerda yang diadakan Mahkamah Agung di Pengadilan Tingkat Banding. Namun demikian tidak mengurangi pelayanan kepada masyarakat di seluruh wilayah hukum Pengadilan Negeri Wamena yang meliputi Kabupaten Jayawijaya, Kabupaten Tolikara, Kabupaten Yahukimo, Kabupaten Nduga, Kabupaten Lanni Jaya, Kabupaten Pegunungan Bintang, Kabupaten Yalimo dan Kabupaten Mamberamo Tengah.

B. Visi dan Misi

Pengadilan Negeri Wamena yang merupakan Badan Peradilan dibawah Mahkamah Agung RI adalah pelaksana kekuasaan kehakiman yang merdeka untuk menyelenggarakan peradilan di lingkungan peradilan umum. Sekaligus sebagai kawal depan Mahkamah Agung yang mempunyai tugas sebagaimana diatur dalam Undang-Undang dan peraturan lainnya. Untuk melaksanakan dan menjabarkan tugas pokok dan fungsi tersebut diperlukan Visi dan Misi Pengadilan Negeri Wamena yang pada pokoknya bertujuan untuk menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan.

Visi Pengadilan Negeri Wamena mengacu pada Visi Mahkamah Agung Republik Indonesia yaitu :

“TERWUJUDNYA PENGADILAN NEGERI WAMENA YANG AGUNG”

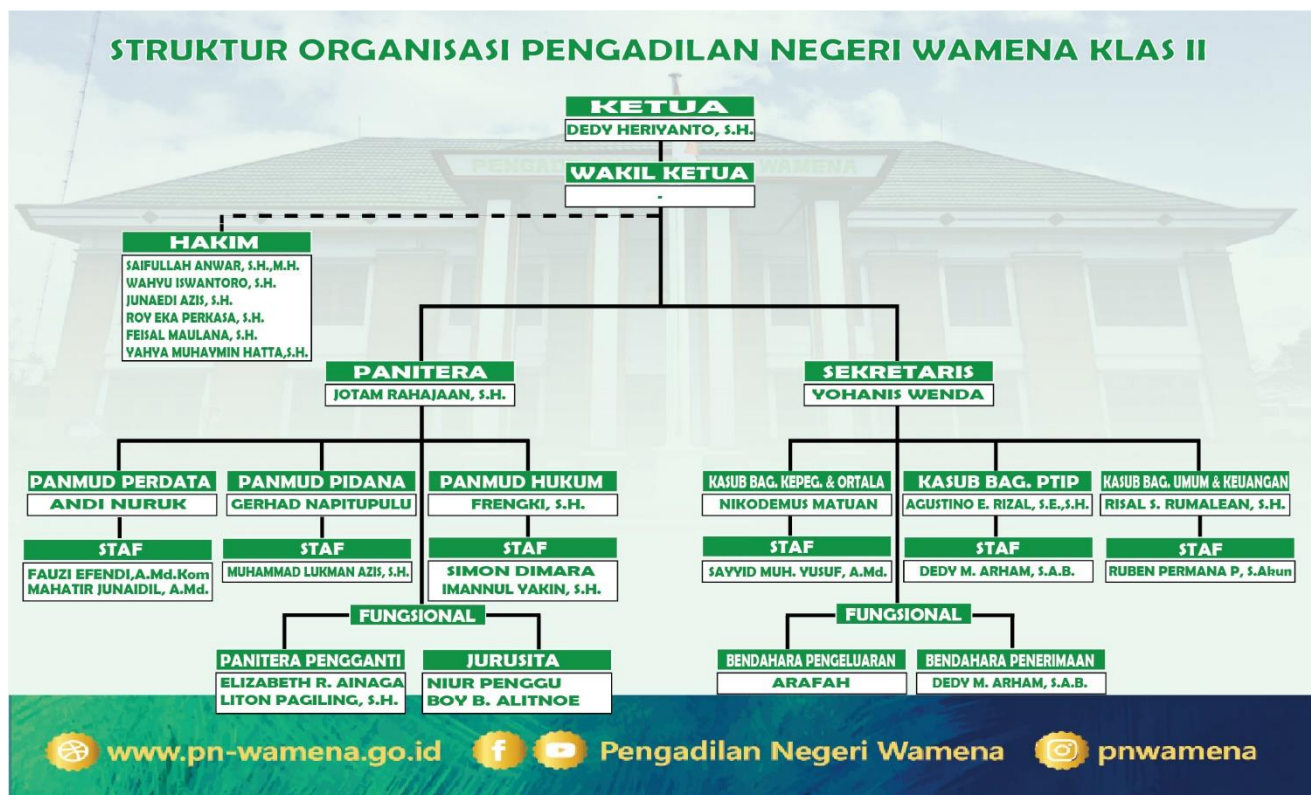
Sedangkan Misi Pengadilan Negeri Wamena yaitu :

1. Melakukan peningkatan kemampuan SDM dalam pelaksanaan tugas dan kewajiban sebagai aparat penegak hukum;
2. Sebagai abdi negara, berupaya memberikan dan meningkatkan pelayanan kepada masyarakat pencari keadilan;

3. Meningkatkan akses pelayanan hukum kepada masyarakat Kabupaten Jayawijaya, Kabupaten Tolikara, Kabupaten Yahukimo, Kabupaten Nduga, Kabupaten Lanni Jaya dan Pegunungan Bintang serta Kabupaten Yalimo dan Kabupaten Mamberamo Tengah;
4. Meningkatkan akuntabilitas melalui transparansi kerja;
5. Menjaga kemandirian badan peradilan.

C. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Laksana Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan, struktur organisasi pada Pengadilan Negeri Wamena menurut keadaan bulan Desember tahun 2022 yaitu sebagai berikut :



BAB II KEADAAN PERKARA

A. Keadaan Perkara

Keadaan perkara tahun 2022 pada Pengadilan tingkat pertama dalam wilayah hukum Pengadilan Negeri Wamena adalah sebagai berikut :

Tabel keadaan perkara tahun 2022

Perkara	Jumlah Perkara Masuk Tahun 2022
Pidana	96
Perdata	52

Rincian perkara pidana tahun 2022 menurut klasifikasi perkara pada Pengadilan Negeri Wamena dapat diuraikan sebagai berikut.

Tabel perkara pidana berdasarkan klasifikasi perkara tahun 2022

No	Jenis Tindak Pidana	Jumlah Perkara Masuk
1	Kejahatan Terhadap Keamanan Negara	0
2	Kejahatan Terhadap Ketertiban Umum	5
3	Kejahatan yang Membahayakan Keamananan Umum Bagi Orang atau Barang	6
4	Penadahan, Penerbitan, dan Pencetakan	2
5	Perlindungan Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan	3
6	Kejahatan Terhadap Kesusilaan	3
7	Kejahatan Perjudian	16
8	Kejahatan Terhadap Nyawa	4
9	Penganiayaan	8
10	Pencurian	13
11	Tindak Pidana Senjata Api atau Benda Tajam	7
12	Narkotika	19
13	Kekerasan dalam Rumah Tangga	0
14	Pembunuhan	1
15	Perlindungan Anak	0
16	Perbuatan Curang	0
17	Kesehatan	2
18	Penggelapan	2
19	Pemerasan dan Pengancaman	1

20	Penghinaan	1
21	Penipuan	2
17	Pidana Khusus Anak (Pencurian)	0
18	Pidana Khusus Anak (Tindak Pidana Senjata Api atau Benda Tajam)	0
19	Pidana Khusus Anak (Kejahatan Terhadap Ketertiban Umum)	0
20	Pidana Khusus Anak (Kejahatan yang Membahayakan Keamananan Umum Bagi Orang atau Barang)	0
21	Pidana Cepat (Kejahatan yang Membahayakan Keamananan Umum Bagi Orang atau Barang)	0
22	Lain-lain	1
Total		96

Rincian perkara perdata tahun 2022 menurut klasifikasi perkara pada Pengadilan Negeri Wamena dapat diuraikan sebagai berikut.

Tabel perkara perdata berdasarkan klasifikasi perkara tahun 2022

No	Jenis Perkara	Jumlah Perkara Masuk
1	Perceraian	18
2	Perbuatan Melawan Hukum	3
3	Ganti Rugi	0
4	Sewa Menyewa	0
5	Permohonan Pengangkatan Anak	1
6	Pengangkatan Wali Bagi Anak	5
7	Permohonan Ganti Nama	8
8	Wanprestasi	8
9	Eksekusi	1
8	Objek Sengketa Tanah	1
8	Lain-Lain	7
Total		52

B. Penyelesaian Perkara

Selama tahun 2022 jumlah sisa perkara yang diputus pada Pengadilan Negeri Wamena dapat dilihat pada tabel berikut.

Matriks Keadaan Perkara Pada Wilayah Hukum Pengadilan Negeri Wamena

No	Jenis Perkara	Sisa Perkara Tahun 2021	Perkara Masuk Tahun 2022	Perkara yg Diputus Tahun 2022	Sisa Perkara Tahun 2022
1	Pidana (Biasa)	1	92	84	9
2	Pidana Khusus (Anak)	0	1	1	0

3	Pidana Cepat	0	3	3	0
4	Perdata :				
	a) Gugatan	4	23	22	5
	b) Permohonan	0	22	22	0
	c) Gugatan Sederhana	0	7	7	0
Jumlah Pidana		1	96	88	9
Jumlah Perdata		4	52	51	5

Adapun perkara yang diputus tepat waktu pada tahun 2022 di Pengadilan Negeri Wamena adalah sebagai berikut.

No	Jenis Perkara	Jumlah Perkara	Jumlah Perkara yang Putus Tepat Waktu (Kurang dari 5 Bulan)	Jumlah Perkara yang Putus Tidak Tepat Waktu (Lebih dari 5 Bulan)
1	Pidana (Biasa)	84	84	0
2	Pidana Cepat	1	1	0
2	Pidana Anak	3	3	0
3	Perdata	51	51	0

Berikut adalah tabel rekapitulasi jumlah perkara yang mengajukan upaya hukum Banding, Kasasi dan Peninjauan Kembali (PK) :

Perkara	Upaya Hukum		
	Banding	Kasasi	PK
Pidana	11	6	0
Perdata	2	2	0

Dibawah ini adalah tabel jumlah perkara yang berhasil dimediasi/didamaikan pada tahun 2022 di Pengadilan Negeri Wamena.

Jumlah Perkara yang dimediasi	Jumlah Perkara yang Berhasil dengan Mediasi
12	0

Sedangkan berikut ini merupakan jumlah perkara anak yang berhasil melalui diversi tahun 2022 pada Pengadilan Negeri Wamena.

Jumlah Perkara Anak Tahun 2022	Jumlah Perkara Anak yang Berhasil Melalui Diversi
1	1

C. Akreditasi Penjaminan Mutu (Sertifikasi ISO Pengadilan)

Saat ini Pengadilan Negeri Wamena sedang berbenah dan mempersiapkan diri untuk mendapatkan Sertifikasi ISO Pengadilan.

❖ Posbakum (Pos Bantuan Hukum)

Posbakum adalah layanan yang dibentuk dan ada pada setiap Satuan Kerja Pengadilan tingkat pertama untuk memberikan layanan hukum kepada masyarakat yang

kurang mampu. Melalui Posbakum masyarakat pencari keadilan dapat memperoleh layanan hukum berupa pemberian informasi, konsultasi hukum serta pembuatan dokumen hukum yang dibutuhkan dalam proses perkara. Sepanjang tahun anggaran 2022 ini, dari jumlah anggaran Rp 12.000.000,- yang diterima, telah terserap keseluruhan sejumlah Rp 12.000.000,-

❖ **Sidang Keliling / Pelayanan Terpadu**

Sidang keliling bertujuan untuk memberikan pelayanan hukum yang inovatif dan berkeadilan kepada para pencari keadilan. Pengadilan tingkat pertama memiliki kegiatan sidang keliling/pelayanan terpadu, kegiatan sidang/penyelesaian perkara di luar gedung Pengadilan ini bertujuan agar masyarakat pencari keadilan dapat beracara dengan biaya ringan (murah). Namun di tahun 2022 Pengadilan Negeri Wamena tidak atau belum mendapatkan alokasi anggaran untuk program sidang keliling ini.

❖ **Perkara Prodeo (Pembebasan Biaya Perkara)**

Berdasarkan SEMA Nomor 10 Tahun 2010 tentang bantuan hukum, diterangkan bahwa Prodeo adalah proses berperkara di Pengadilan secara cuma-cuma dengan dibiayai oleh negara melalui DIPA Pengadilan. Yang berhak mengajukan gugatan/permohonan berperkara secara cuma-cuma (Prodeo) adalah masyarakat yang tidak mampu secara ekonomis. Pada tahun 2022, Pengadilan Negeri Wamena tidak mendapatkan alokasi anggaran untuk perkara prodeo.

BAB III SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur terpenting dalam suatu lembaga atau organisasi, sebaik dan secanggih apapun perangkat teknologi jika tidak diimbangi dengan kemampuan sumber daya manusia dalam mengelolanya maka sasaran dan tujuan organisasi akan sulit tercapai. Oleh karenanya, untuk dapat meraih target atau tujuan organisasi mesti dibutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai nilai unggul berupa integritas, kapasitas dan etos kerja yang baik sehingga menghasilkan output dan outcome berkualitas. Untuk mendukung kinerja organisasi, Pengadilan Negeri Wamena senantiasa melakukan pembinaan kepada setiap aparatur peradilan baik teknis maupun non teknis dengan cara mengikutsertakan dalam setiap pelatihan yang diselenggarakan secara daring maupun luring. Adapun keadaan dan komposisi sumber daya manusia Pengadilan Negeri Wamena adalah sebagai berikut.

Tabel Komposisi Sumber Daya Manusia di Bidang Teknis Yudisial pada Pengadilan Negeri Wamena menurut keadaan Desember 2022

No	Nama	Jabatan	Keterangan
1	Dedy Heriyanto, S.H.	Ketua	
2	Saifullah Anwar, S.H.	Hakim	
3	Wahyu Iswantoro, S.H	Hakim	
4	Junaedi Azis, S.H.	Hakim	
5	Feisal Maulana, S.H.	Hakim	
6	Roy Eka Perkasa, S.H.	Hakim	
7	Yahya Muhaymin Hatta, S.H.	Hakim	
8	Jotam Rahajaan, S.H.	Panitera	
9	Yohanis Wenda	Sekretaris	
10	Gerhad Napitupulu	Panitera Muda Pidana	
11	Andi Nuruk	Panitera Muda Perdata	
12	Frengki, S.H.	Panitera Muda Hukum	
13	Agustino Edward Rizal, S.E., S.H.	Kasubbag. Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan	
14	Nikodemus Matuan	Kasubbag Kepegawaian dan Ortala	
15	Rizal Setiawan Rumalean, S.H.	Kasubbag. Umum dan Keuangan	
16	Elisabeth Ritha Ainaga	Panitera Pengganti	
17	Liton Pagiling, S.H.	Panitera Pengganti	
18	Niur Penggu	Juru Sita	
19	Boy Benyamin Alitnoe	Juru Sita	
20	Dedy Muh. Arham, S.A.B.	Analisis Perencanaan, Staf Subbag. Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan	

21	Arafah	Pengadministrasi Keuangan, Staf Subbag Umum dan Keuangan	
22	Simon Dimara	Pengadministrasi Hukum, Staf Kepaniteraan Hukum	
23	Ruben Permana Putra, S.Akun.	Bendahara, Staf Subbag.Umum dan Keuangan	
24	Fauzi Efendi, A,Md.Kom.	Pengelola Perkara, Staf Kepaniteraan Perdata	
25	Imannul Yakin, S.H.	Analisis Perkara Peradilan, Staf CPNS Kepaniteraan Hukum	
26	Muhammad Lukman Azis, S.H.	Analisis Perkara Peradilan, Staf CPNS Kepaniteraan Pidana	
27	Mahatir Junaidil, A.Md.	Pengelola Perkara, Staf CPNS Kepaniteraan Perdata	
28	Sayyid Muh. Yusuf, A.Md.	Pengelola Perkara, Staf CPNS Subbag Kepegawaian dan Ortala	
29	Burhanuddin, S.Sos	Honoror/Sopir	
30	Yomius Tabuni	Honoror/Satpam	
31	Mikhael Sanda Toding, S.Sos.	Honoror/Sopir	
32	Erna Elviana Manurung, SH.	Honoror/ Pramubakti	
33	Jhon Palukhe	Honoror/Satpam	
34	Ajriani Rian, SH.	Honoror/Pramubakti	

❖ Mutasi

Mutasi atau alih tempat/tugas dilaksanakan untuk kepentingan dinas maupun pertimbangan lainnya, mutasi dalam arti peralihan tugas dilaksanakan untuk memberikan pengalaman regional maupun nasional. Adapun mutasi keluar dari Pengadilan Negeri Wamena pada tahun 2022, yaitu :

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru
1.	Yajid, S.H.,M.H.	Ketua Pengadilan Negeri Wamena	Ketua Pengadilan Negeri Kota Timika
2.	Yahya Muhaymin Hatta, S.H.	Hakim Pengadilan Negeri Wamena	Hakim Pengadilan Negeri Fakfak

Sedangkan pada tahun 2022 terdapat hakim/pegawai yang mutasi masuk pada Pengadilan Negeri Wamena, yaitu :

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru
1.	Dedy Heriyanto, S.H.	Ketua Pengadilan Negeri Fakfak	Ketua Pengadilan Negeri Wamena

❖ Promosi

Selama tahun 2022, terdapat pelantikan jabatan baru pada Pengadilan Negeri Wamena.

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru
1.	Frengki, S.H.	Panitera Pengganti Pengadilan Negeri Wamena	Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri Wamena

❖ Pensiun

- o Terdapat 1 orang pegawai yang pensiun pada tahun 2022 yaitu atas nama Yohanis Wenda dengan jabatan terakhir adalah Sekretaris pada Pengadilan Negeri Wamena.

❖ Diklat (SDM Teknis/Non Teknis yang telah mengikuti Diklat)

Dalam rangka upaya peningkatan kapasitas dan kualitas sumber daya manusia baik teknis maupun non teknis, Pengadilan Negeri Wamena senantiasa mendorong setiap aparatur untuk mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh Mahkamah Agung, Pengadilan Tinggi Jayapura maupun lembaga lain yang terkait. Adapun pendidikan dan pelatihan yang pernah diikuti selama tahun 2022, yaitu sebagaimana terlampir dalam tabel berikut.

No.	Nama	Jabatan	Tanggal/Tempat	Kegiatan/Pelatihan dan Penyelenggara
1.	Saifullah Anwar, S.H.,M.H.	Hakim Pengadilan Negeri Wamena	1 Maret - 14 Maret 2022 Online Mandiri & Online Class melalui e-Learning & Live Zoom.	Pelatihan Berkelanjutan Bagi Hakim Tingkat Pertama (CJE-1) Peradilan Umum oleh Pudiklat Teknis Balitbang Diklat Kumdil MA RI.
2.	Yahya Muhaymin Hatta, S.H.	Hakim Pengadilan Negeri Wamena	1 Maret - 14 Maret 2022 Online Mandiri & Online Class melalui e-Learning & Live Zoom.	Pelatihan Berkelanjutan Bagi Hakim Tingkat Pertama (CJE-1) Peradilan Umum oleh Pudiklat Teknis Balitbang Diklat Kumdil MA RI.
3.	Jotam Rahajaan, S.H.	Panitera Pengadilan Negeri Wamena	8-10 Juni 2022/Aston Hotel Jayapura.	Bimbingan Teknis Percepatan Penyelesaian Perkara Pada Lingkungan Pengadilan Tinggi Jayapura. Diselenggarakan oleh Pengadilan Tinggi Jayapura.
4.	Jotam Rahajaan, S.H.	Panitera Pengadilan Negeri Wamena	7 – 9 Juli 2021 Bertempat di Hotel Horison	Pembinaan Pengadilan Negeri dalam Wilayah

			Kotaraja Kota Jayapura.	Hukum Pengadilan Tinggi Jayapura. Diselenggarakan oleh Pengadilan Tinggi Jayapura.
5.	Gerhad Napitupulu	Panitera Muda Pidana Pengadilan Negeri Wamena	19 – 22 Mei 2022. Pembelajaran jarak jauh (e-Learning dan Online Class).	Pelatihan singkat Panitera Pengganti 4 (Empat) Peradilan Seluruh Indonesia Gelombang VIII. Diselenggarakan oleh Balitbang Diklat Kumdil MA RI.
6.	Frengki, S.H.	Panitera Muda Hukum Pengadilan Negeri Wamena	19 – 22 Mei 2022. Pembelajaran jarak jauh (e-Learning dan Online Class).	Pelatihan singkat Panitera Pengganti 4 (Empat) Peradilan Seluruh Indonesia Gelombang VIII. Diselenggarakan oleh Balitbang Diklat Kumdil MA RI.
7.	Dedy M. Arham, S.A.B.	Analisis Perencanaan/Pelaksana	17 Oktober - 30 Desember 2022, Dilaksanakan secara online (e-Learning dan Live Zoom)	Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa level-1 Model MOOC. Diselenggarakan oleh Pusdiklat Pengadaan Barang/Jasa LKPP RI.
8.	Ruben Permana Putra, S.Akun.	Staf Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Negeri Wamena	14 – 16 November 2022. Kota Jayapura.	Bimbingan Teknis ASN Meningkatkan Kualitas SDM Pengelola Kepegawaian dan Aset. Diselenggarakan oleh Pengadilan Tinggi Jayapura.
9.	Muhammad Lukman Azis, S.H.	CPNS Analisis Perkara Peradilan Pengadilan Negeri Wamena	8 Agustus - 26 November 2022 Online melalui e-Learning/Live Zoom dan Offline di Balai Diklat Keagamaan Makassar	Latihan Dasar (Latsar) CPNS MA 2022 yang Diselenggarakan oleh Mahkamah Agung bekerjasama dengan BDK Makassar.
10.	Imannul Yakin, S.H.	CPNS Analisis Perkara Peradilan Pengadilan Negeri Wamena	8 Agustus - 26 November 2022 Online melalui e-Learning/Live Zoom dan Offline di Balai Diklat Keagamaan Makassar	Latihan Dasar (Latsar) CPNS MA 2022 yang Diselenggarakan oleh Mahkamah Agung bekerjasama dengan BDK Makassar.
11.	Mahatir Junaidil, A.Md.	CPNS Pengelola Perkara Pengadilan Negeri Wamena	8 Agustus - 26 November 2022 Online melalui e-Learning/Live Zoom dan Offline di Balai Diklat	Latihan Dasar (Latsar) CPNS MA 2022 yang Diselenggarakan oleh Mahkamah Agung bekerjasama

			Keagamaan Makassar	dengan BDK Makassar.
12.	Sayyid Muh. Yusuf, A.Md.	CPNS Pengelola Perkara Pengadilan Negeri Wamena	8 Agustus - 26 November 2022 Online melalui e- Learning/Live Zoom dan Offline di Balai Diklat Keagamaan Makassar	Latihan Dasar (Latsar) CPNS MA 2022 yang Diselenggarakan oleh Mahkamah Agung bekerjasama dengan BDK Makassar.

BAB IV PENGELOLAAN KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA, DAN TEKNOLOGI INFORMASI

A. Pengelolaan Keuangan

Realisasi Pelaksanaan Anggaran Pengadilan Negeri Wamena Tahun Anggaran 2022 adalah sebagai berikut.

Tabel Rekapitulasi Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya

URAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	SISA (Rp.)	SATKER
Pembinaan Administasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	8.994.972.000	8.980.973.635	50.998.365	400044

Tabel Rekapitulasi Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung

URAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	SISA (Rp.)	SATKER
Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	37.000.000	36.988.000	12.000	400044

Tabel Rekapitulasi Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum

URAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	SISA (Rp.)	SATKER
Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	46.586.000	39.222.000	759.000	400045

B. Pengelolaan Sarana dan Prasarana

1. Gedung Kantor

Kantor Pengadilan Negeri Wamena yang terletak di Jln. Yos Sudarso No. 58 Wamena adalah gedung yang dibangun pada Tahun 1983 diatas Tanah bersertifikat Hak Pakai seluas 5.800 m² dengan konstruksi semi permanen (non standart). Saat ini, dengan diseragamkannya prototype gedung Pengadilan di seluruh Indonesia, maka Pengadilan Negeri Wamena menempati gedung baru sejak tahun 2013.

Pengadilan Negeri Wamena dalam menjalankan Tugas pokok dan fungsinya didukung dengan sarana dan prasarana fasilitas gedung sebagai berikut :

- Inventaris

Berupa meja dan kursi yang untuk sementara masih belum cukup memadai dengan jumlah pegawai yang ada karena terdapat 4 orang CPNS baru.

- Pengelolaan Data

Infrastruktur pengelolaan data berupa komputer PC/desktop sebanyak 15 (lima belas) unit dan sebanyak 12 unit laptop (notebook) yang diperuntukkan pada tiap-tiap sub bagian, serta masing-masing ruang di kepaniteraan, ruang Panitera, ruang Sekretaris dan ruang Juru Sita.

- Mesin

Infrastruktur mesin berupa mesin babat (pemotong) rumput sebanyak 1 (satu) unit dan Generator (Genset) 1 (satu) unit.

2. Rumah Dinas

Sesuai dengan kebijakan pimpinan Mahkamah Agung dalam pemutasian Hakim selama bertugas dan menempati rumah dinas, dirasa sangat tidak mungkin untuk membeli alat-alat perabotan rumah yang harganya sangat mahal di Wamena sehingga idealnya pada rumah-rumah dinas jabatan telah disiapkan perabotan rumah tangga sebagai barang inventaris rumah dinas jabatan, sehingga memberikan rasa betah dan nyaman kepada yang menempati dalam menjalankan tugas di Pengadilan Negeri Wamena.

Pengadilan Negeri Wamena mempunyai beberapa rumah dinas sebagai berikut :

- ❖ Rumah Jabatan Ketua : 1 Unit;
- ❖ Rumah Jabatan Wakil Ketua : 1 Unit;
- ❖ Rumah Jabatan Hakim : 4 Unit;
- ❖ Rumah Jabatan Panitera / Sekretaris : 1 Unit;
- ❖ Rumah Pegawai : 1 Unit Kopel (terdiri dari 5 pintu).

Dari jumlah rumah yang tersedia masih dirasa kurang, sehingga pegawai yang tidak mendapatkan rumah dinas harus menyewa rumah atau menumpang tinggal dirumah keluarga. Kondisi inilah yang membuat tidak adanya kenyamanan, ditambah lagi biaya hidup yang sangat mahal di Kabupaten Jayawijaya - Wamena apabila pegawai harus menyewa rumah.

- Kondisi Rumah Dinas

No	Uraian	Tahun Perolehan	Kondisi			Keterangan
			Baik	Rusak Ringan	Rusak Berat	
1	Rumah Dinas Ketua	1	V			
2	Rumah Dinas Wakil Ketua	1	V			
3	Rumah Dinas Hakim	4	V	V		1 rumah dalam kondisi rusak ringan
4	Rumah Dinas Panitera	1	V			
5	Rumah Dinas Pegawai	1	V			Kopel (terdiri dari 5 pintu)

3. Sarana Transportasi:

Sarana transportasi berupa kendaraan roda 4 sebanyak 2 (dua) unit dan kendaraan roda 2 sebanyak 9 (Sembilan) unit.

Dari jumlah kendaraan dinas yang sudah ada masih diharapkan adanya penambahan kendaraan sebagai berikut :

- ❖ Kendaraan roda 4 sebanyak 1 unit untuk kendaraan dinas jabatan Ketua;
- ❖ Kendaraan roda 4 sebanyak 1 unit untuk kendaraan dinas jabatan Wakil Ketua;
- ❖ Kendaraan roda 2 sebanyak 9 (sembilan) unit untuk kendaraan dinas operasional pada masing-masing bagian urusan teknis maupun administrasi.

❖ Kondisi Kendaraan Dinas

No	Uraian	Tahun Perolehan	Kondisi			Ket
			Baik	Rusak Ringan	Rusak Berat	
I.	Jenis kendaraan roda 4					
1	Toyota Innova	2007	V			
2	Toyota Kijang Super	1994		V		
II.	Jenis kendaraan roda 2					
1	Motor Bebek Supra X125	2005			V	
2	Motor Bebek Supra X125	2005			V	
3	Motor Bebek Supra Fit	2005			V	
4	Motor Yamaha L2	1995			V	
5	Motor Bebek Honda Revo	2007		V		
6	Motor Bebek Honda Revo	2007	V			
7	Motor Bebek Supra Fit X	2008		V		
8	Motor Bebek Supra Fit X	2008		V		
9	Motor Bebek Supra Fit X	2008		V		

Matriks Sarana/Prasarana di Wilayah Hukum Pengadilan Negeri Wamena

No	Sarana/Prasarana Gedung	Jumlah	Keterangan
1	Ruang Ketua	1	
2	Ruang Wakil Ketua	1	
3	Ruang Hakim	1	
4	Ruang Panitera	1	
5	Ruang Sekretaris	1	
6	Ruang Sidang	4	
7	Ruang Kepaniteraan	1	
8	Ruang Kesekretariatan	1	

	Sarana/Prasarana Fasilitas Perkantoran		
9	Komputer PC	15	
10	Laptop	12	
11	Printer	8	
12	Scanner	4	
13	PABX	8	
14	Infocus	1	
15	Mesin Fotocopy	-	
16	Televisi LED	3	
17	Faximile	2	
18	Genset	1	
19	Mesin Ketik	10	Rusak Berat
20	Meja Kerja 1/2 Biro	21	
21	Meja Kerja 1 Biro	15	
22	Kursi Putar Pimpinan	4	
23	Kursi Putar Staf	25	
24	Kursi Tamu set	5	
25	Lemari Rak Buku 2 Pintu	8	
26	Rak Arsip	6	
27	Meja Pelayanan	1	
28	Brankas	2	
29	Mesin Babat Rumput	1	

C. Pengelolaan Teknologi Informasi

❖ Implementasi e-court di Pengadilan Negeri Wamena

Sejak tahun 2021 hingga sekarang, Pengadilan Negeri Wamena telah menerapkan dan mengimplementasikan pendaftaran perkara perdata gugatan, gugatan sederhana dan permohonan melalui aplikasi e-court.

❖ Implementasi SIPP di Pengadilan Negeri Wamena

Saat ini Pengadilan Negeri Wamena telah menggunakan jaringan provider (ISP) yang terhubung/terkoneksi dengan infrastruktur palapa ring timur (Palapa Timur Telematika) melalui kabel serat optik untuk melakukan sinkronisasi Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) dan mendukung kegiatan yang memerlukan akses internet lainnya. Namun demikian, dengan kondisi alam yang tidak memungkinkan untuk menyambung fiber optik 100% sehingga dalam pelaksanaannya masih memerlukan support/bantuan dengan menggunakan perangkat satelit.

❖ Implementasi E-Berpadu di Pengadilan Negeri Wamena

Pada tahun 2022 ini, Pengadilan Negeri Wamena juga telah mengimplementasikan aplikasi E-Berpadu (Elektronik Berkas Pidana Terpadu) sebagai upaya mendukung pelaksanaan Sistem Peradilan Pidana Terpadu Berbasis Teknologi Informasi (SPPT-TI).

BAB V

PENINGKATAN PELAYANAN PUBLIK

❖ **Akreditasi Penjaminan Mutu**

Saat ini Pengadilan Negeri Wamena telah memperoleh akreditasi dengan nilai “A” dan akan terus berupaya meningkatkan kinerja untuk meraih peringkat dan predikat yang lebih baik.

❖ **Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP)**

Sejak tahun 2018, Pengadilan Negeri Wamena telah mengaplikasikan standar pelayanan dengan adanya Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) dan untuk mendukung kelancaran dalam proses pelayanan baik eksternal maupun internal maka sejak tahun 2019 hingga kini Pengadilan Negeri Wamena telah menggunakan dan mengimplementasikan aplikasi PTSP+ dalam pengelolaan persuratan dan pembuatan surat keterangan serta penyitaan.

❖ **Inovasi Pelayanan Publik**

Sejak tahun 2021 hingga sekarang Pengadilan Negeri Wamena mengimplementasikan aplikasi LAPAGO (Layanan Pengadilan Go Mobile) yang merupakan program aplikasi virtual assistant untuk meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat pencari keadilan. Layanan ini dapat diakses melalui percakapan Whatsapp dan akan mendapatkan jawaban secara otomatis sesuai dengan informasi yang dibutuhkan oleh pengirim pesan.

BAB VI PENGAWASAN

A. INTERNAL

Pengawasan internal adalah pengawasan yang dilakukan dari dalam lingkungan Pengadilan sendiri dalam rangka tertib administrasi dan kelancaran pelaksanaan tugas-tugas Pengadilan dibidang perkara, Ketua Pengadilan Negeri Wamena telah menunjuk :

- ❖ Hakim pengawas bidang sesuai dengan struktur organisasi
- ❖ Pembagian tugas antara Ketua dan Wakil Ketua
- ❖ Hakim sebagai humas kantor Pengadilan Negeri Wamena, yang bertugas sebagai juru bicara pengadilan untuk memberikan penjelasan tentang hal-hal yang berhubungan dengan pengadilan.

Berdasarkan pembagian tugas antara Ketua dan Wakil Ketua maka fungsi pengawasan internal dipimpin oleh Wakil Ketua.

B. EVALUASI

Evaluasi dilakukan melalui rapat pimpinan bertempat di ruang pertemuan Ketua Pengadilan dan rapat bulanan bertempat di Ruang Sidang Utama kantor Pengadilan Negeri Wamena. Selain itu juga dilaksanakan dalam bentuk pengawasan langsung dengan memeriksa pejabat terkait baik kepaniteraan maupun kesekretariatan melalui metode interview serta pemeriksaan dokumen.

BAB VII PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berikut sebagai kesimpulan atas laporan pelaksanaan kegiatan Pengadilan Negeri Wamena tahun 2022 :

1. Semua tugas-tugas dan tanggung jawab pada Pengadilan Negeri Wamena dapat dilaksanakan dengan baik meskipun sering terlambat. Hal ini disebabkan karena kendala internal yakni keterbatasan sumber daya manusia serta kedisiplinan yang kurang dari setiap pegawai yang ada dan kendala eksternal yaitu jaringan internet di Kabupaten Jayawijaya yang mendukung pelaksanaan tugas-tugas administrasi di Pengadilan.
2. Bahwa kondisi geografis yang sulit dan kondisi sosial ekonomi serta indeks biaya hidup yang sangat tinggi dibanding daerah-daerah lainnya, khususnya di Papua, namun Pengadilan Negeri Wamena dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya karena hal-hal diatas tidak menjadi alasan untuk tidak melaksanakan tugas dan kewajiban, tetapi menjadi bahan pertimbangan dan perhatian yang sungguh-sungguh kepada pimpinan tertinggi yaitu Pengadilan Tinggi Jayapura dan Mahkamah Agung Republik Indonesia.

B. REKOMENDASI

1. Prioritas jangka pendek yaitu perlunya penambahan pegawai dari semua jenjang pendidikan mulai SMA sampai dengan S3, khususnya tenaga terampil di bidang komputer.
2. Pengadaan sarana rumah dinas untuk para pegawai pada Pengadilan Negeri Wamena.
3. Pimpinan Pusat dapat mempertimbangkan lagi struktur organisasi di pengadilan tingkat pertama agar tidak tumpang tindih dengan pengadilan ditingkat banding, contohnya: sub bagian perencanaan, teknologi informasi dan pelaporan yang tumpang tindih dengan bagian umum dan keuangan. Karena dalam kenyataannya bagian umum dan keuangan masuk diwilayah pekerjaan perencanaan anggaran.